Рекомендации

**по порядку заполнения справки о среднем заработке для определения размера пособия по безработице и стипендии**

Исчисление среднего заработка производится на основании Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 12.08.2003 № 62 «Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости», зарегистрированного в Минюсте РФ 23.10.2003 (регистрационный № 5196) (далее – Порядок).

 Справка должна быть оформлена соответствующим образом и содержать в себе следующие реквизиты: угловой штамп, круглую печать, заверяющую справку, подписи руководителя и главного бухгалтера с расшифровкой, идентификационный номер (ИНН) налогоплательщика. В случае отсутствия у юридического лица углового штампа, в левом верхнем углу справка должна содержать следующую информацию: название юридического лица, наименование вышестоящего органа, если таковой имеется, юридический адрес, телефон.

В соответствии с п. 3 Порядка расчетным периодом для исчисления среднего заработка являются три календарных месяца (с 1-го до 1-го числа), предшествующих месяцу увольнения. Для расчета средней заработной платы учитываются **все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации, независимо от источников этих выплат** (ст.139 ТК РФ). Перечень этих выплат приведен в п. 2 Порядка. Указанным перечнем не предусмотрено включение в расчет средней заработной платы выплат социального характера, производимых в рамках трудовых отношений, но не являющихся заработной платой (материальная помощь и т.п.).

Из расчетного периода для подсчета среднего заработка исключается время, а также начисленные за это время суммы, в соответствии с п. 4 Порядка.

Премии и вознаграждения, **фактически начисленные за расчетный период**, учитываются при подсчете среднего заработка в следующем порядке:

- ежемесячные за одни и те же показатели - не более одной за каждый месяц расчетного периода;

- за период работы, превышающий один месяц, за одни и те же показатели – не более одной выплаты в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода;

- вознаграждения по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет, иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные **за предшествующий календарный год**, - в размере 1/12 за каждый месяц расчетного периода независимо от времени начисления. При этом, если время приходящееся на расчетный период отработано не полностью, премии и вознаграждения учитываются при подсчете среднего заработка пропорционально отработанному времени в расчетном периоде (за исключением ежемесячных премий, выплачиваемых вместе с заработной платой за данный месяц). Если работник проработал в организации неполный рабочий период, за который начисляются премии и вознаграждения, и они были начислены пропорционально отработанному времени, они учитываются при определении среднего заработка исходя из фактически начисленных сумм в порядке, установленном настоящим пунктом.

**Пример 1:** Работник уволен из организации 11 марта 2016 г. Ежемесячные премии выплачиваются в организации вместе с заработной платой за данный месяц. Годовая премия за 2015 год выплачена в январе 2016 г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяц | Начислена заработная плата,  (руб.) | Начислены премии и другие выплаты стимулирующего характера, (руб.) | Отработан.дней (часов)фактически | Кол-водней (часов)подлежащихотработке (по графику) | Периоды с \_\_\_\_по \_\_\_\_,в течении которых работник не работал, с указанием причин |
| Месяч.прем. | Кварт. прем. | Год.прем. |
| Декабрь 2015 | 10 500 | 5 000 | - | - | 11 | 23 | с 16 по 31.12очередной отпуск |
| Январь 2016 | 17 500 | 8 000 | - | 36 000 | 12 | 15 | с 27 по 31.01 б/лист |
| Февраль2016 | 22 000 | 10 000 | 28 000 | - | 20 | 20 |  |
| Итого | 50 000 | 23 000 | 28 000 | 36 000 | 43 | 58 |  |

Расчет среднего заработка 28 000+(36 000:12)х3 = 37 000 – сумма квартальной премии и 3/12 годового вознаграждения.

37 000 : 58 х 43= 27 431,0 руб. – **расчетная величина части квартальной премии и годовой премии**, которая учитывается при подсчете среднего заработка пропорционально отработанному времени.

Средний дневной заработок определяется (50 000 + 23 000 + 27 431,0) : 43 = 2 335,60 руб.

Средний заработок равен 2 335,60 х (23+15+20) : 3 = 45 154,93 руб.

**Пример 2:** Работник с 19 мая по 6 октября 2015 г. получал пособие по временной нетрудоспособности, а уволен 26 октября 2015 г. Так как работник не работал в расчетном периоде (июль, август, сентябрь) и определенное время до расчетного периода, средний заработок должен рассчитываться исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной **за предшествующий период времени, равный расчетному периоду**. В данном случае это три календарных месяца с 1-го до 1-го числа до начала периода временной нетрудоспособности, а именно: март, апрель, май 2015 года.